

**BASES DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DE UN JEFE DE GRUPO DE ADMINISTRACIÓN (GRUPO PROFESIONAL TÉCNICO MEDIO, GRUPO 4 CONVENIO SECTOR) PARA CONTRATACIÓN INDEFINIDA POR TASA DE REPOSICIÓN Y FUTURAS COBERTURAS DE LAS BAJAS POR INTERINIDAD CON RESERVA DE PUESTO DURANTE UN PLAZO DE DOS AÑOS PARA LOS QUE SUPEREN LA PUNTACION MINIMA QUE SE ESTABLECE EN LAS BASES.**

**0.- Introducción**

La sociedad de Residuos de Melilla S.A. (REMESA) tiene por objeto social la explotación y gestión de plantas integrales de residuos sólidos urbanos (R.S.U.) e industriales (R.I.) en la Ciudad Autónoma de Melilla. En concreto, dicha gestión comprenderá con carácter enunciativo y no limitativo, la gestión de residuos de mataderos, escorias férricas (chatarra). Vehículos fuera de uso y análisis de agua, así como la realización de todo tipo de actividades relacionadas con el medioambiente, la gestión integral del agua y la energía, llevando a cabo para ello cuantos estudios, controles, análisis, evaluaciones, proyectos, obras como sean necesarios. Comprenderá también la realización de todos aquellos actos que sean antecedente o consecuencia necesaria de los establecidos en los establecidos en los apartados anteriores.

Dentro de las actividades de REMESA se encuentra la explotación y mantenimiento de la Estación depuradora de aguas residuales (EDAR), estaciones de bombeo de aguas residuales (EBARS), planta de tratamiento de agua potable (ETAP) e instalaciones desalobradoras (IDAS) pertenecientes a la Ciudad Autónoma de Melilla. Esta actividad se realiza por encargo anual o bianual por parte de la Ciudad Autónoma. Asociado a esta actividad surge la necesidad de cubrir el puesto de Jefe de grupo de administración de estas instalaciones.

Para las coberturas de estas nuevas necesidades de personal, REMESA realiza esta convocatoria que se regirá por los siguientes principios:

- a) igualdad, mérito y capacidad.
- b) publicidad y transparencia.
- c) imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos del proceso de selección.
- d) independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección.
- e) adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones a desarrollar.

**1.- Denominación y Características del puesto**

Denominación:

Jefe de grupo de administración (grupo profesional técnico medio, grupo 4 convenio sector)

Características del puesto:

Ver anexo II. Catálogo de puesto de trabajo

## **2.- Sistema y Procedimiento de selección**

Este proceso de selección se regirá por estas bases específicas, a través del procedimiento concurso de méritos y pruebas selectivas.

## **3.- Anuncio y publicación de la convocatoria**

La presente convocatoria será anunciada a través de los siguientes:

- Página web de HRSC: [www.hrcs.es](http://www.hrcs.es)
- Medio de comunicación
- Medios electrónicos

## **4.- Requisitos generales de los aspirantes**

El mero hecho de presentarse a esta convocatoria implica la aceptación de todas y cada una de las bases de la misma.

Para ser admitidos en la participación de este proceso selectivo, los aspirantes deberán reunir el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantener hasta el momento en el que se produzca de forma definitiva la adjudicación y contratación, los siguientes requisitos generales:

- Ser español o poseer la nacionalidad de alguno de aquellos Estados miembros de la Unión Europea, para cuyos ciudadanos, a tenor de la legislación vigente, no sea preceptiva la autorización de trabajo y residencia expedida por el Órgano Administrativo nacional competente. Asimismo, podrán participar quienes no se encuentren incluidos en el apartado anterior, en cuyo caso deberán estar en posesión de la documentación correspondiente en vigor, con arreglo a la normativa vigente de aplicación en materia de permiso de residencia y trabajo.
- Tener al menos 18 años de edad, y no exceder de la edad ordinaria de jubilación establecida legalmente.
- No padecer enfermedad ni limitaciones físicas o psíquicas incompatibles con el normal desempeño de las tareas o funciones propias de la ocupación a la que se opte.
- No haber sido separado/a definitivamente o despedido/a mediante sanción disciplinaria del servicio en REMESA, o del sector público, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleados/as o cargos públicos. En caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente, ni haber sido sometido/a a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos, el acceso al empleo público.

- No incurrir en causa de incompatibilidad para el desempeño del puesto de trabajo en virtud de lo regulado en la Ley 53/1984 y Real Decreto 598/85.
- Estar en posesión, o en condiciones de obtener, a la finalización del plazo de presentación de solicitudes, de la titulación exigida para la ocupación a la que se opte y que se indica en el Anexo II. En los casos de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación o convalidación, en su caso.
- Estar en posesión, o en condiciones de obtener, a la finalización del plazo de presentación de solicitudes, del Carnet de conducir tipo B.

## **5.- Solicitud de admisión al proceso selectivo**

### **Plazo de Presentación de solicitudes**

El plazo de presentación de solicitudes para participar en el presente proceso selectivo será de 10 días naturales, contados a partir de las 00:00 horas del 27 de Febrero de 2023 y finalizará a las 23:59 horas del día 08 de Marzo de 2023.

### **Medios de Presentación de solicitudes**

La solicitud de admisión se presentará por unos de los siguientes medios:

- Por correo ordinario a la siguiente dirección postal: C/Graham Bell nº6, 2ª planta oficina 7 y 8, 29590 Málaga. (Parque Tecnológico de Andalucía)
- A través del correo electrónico [jgrupoadministracionaguasremesa@hrce.es](mailto:jgrupoadministracionaguasremesa@hrce.es) y atendiendo a las instrucciones definidas en el anexo IV del presente documento.

### **Modelo de solicitud y documentación acreditativa**

Los aspirantes deberán presentar, además del modelo de Solicitud que podrá descargar de la web de remesa, un currículum debidamente cumplimentado con al menos la siguiente información:

- Datos personales
  - Nombre y apellidos
  - Documento de identificación
  - Fecha de nacimiento
  - Dirección
  - Teléfonos
  - Email.
  - Otros

- Formación
  - Titulaciones
  - Idiomas
  - Informática/ofimática
  - Prevención de riesgos laborales
  - Permisos de conducir
  - Otros
- Experiencia laboral valorable
  - Empresa
  - Puesto de trabajo
  - Tiempo de trabajo

Adicionalmente deberán aportar con carácter obligatorio la siguiente documentación acreditativa, en caso de no ser así, los aspirantes quedarían automáticamente excluidos:

- Fotocopia del documento de identificación
- Certificados acreditativos de los títulos de formación
- Fotocopia del carnet de conducir
- Certificado de vida laboral/ documento acreditativo de las labores realizadas y/o certificados de empresa.

## **6.- Admisión, valoración y fase de concurso**

Serán admitido a participar en el proceso selectivo todos aquellos aspirantes que acrediten debidamente los requisitos expuestos en el apartado 4 de estas bases y hayan presentado su solicitud de participación en la forma y plazo establecidos también en las mismas.

El sistema de valoración establecido para esta convocatoria, tanto para la fase concurso como la fase de pruebas selectivas queda recogido en el anexo III (baremos y acreditación para la fase de concurso y pruebas selectivas).

### **Relación de aspirantes admitidos y valorados**

Una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes y la documentación acreditativa, se procederá por parte de la empresa externa de selección a la baremación de méritos, publicando en un plazo máximo de 15 días naturales la valoración de admitidos/excluidos, así como para los admitidos las puntuaciones obtenidas por méritos debidamente acreditados.

La lista provisional será publicada en la página web de HRCS, incluyendo NIF/NIE/pasaporte, apellidos, nombre, situación provisional y la puntuación individual provisional de cada uno de los requisitos valorados, así como la puntuación total obtenida en la fase de concurso por cada uno de los aspirantes.

Se dispondrá de 7 días naturales contados a partir del día siguiente al de la publicación de la relación provisional, para subsanar, en su caso, el defecto que haya motivado la exclusión u omisión de las relaciones de admitidos/as o para la presentación de las alegaciones que se consideren oportunas en caso de desacuerdo con la puntuación obtenida.

Transcurrido el plazo de presentación de alegaciones y reclamaciones, éstas serán tratadas y posteriormente se hará pública la relación definitiva de los/as admitidos y excluidos con la puntuación individual por cada requisito valorable y la puntuación total definitiva obtenida en la fase de concurso.

**Valoración de esta fase:**

- Experiencia laboral similar (hasta 5 años): **3 ptos.**
  - a) Jefe de grupo administración (grupo de cotización 1,2 y 3): 0,05 ptos./mes (hasta 60 meses)
  - b) Otros puestos de trabajo (grupo de cotización 5 y 7): 0,025 ptos/mes (hasta 60 meses)

No se computarán entre ambos apartados más de 60 meses.
- Formación superior a la exigida, (MECES: 3(máster)): **0,5 pto.**
- Formación adicional en: **1 pto.**
  - a) Disponer de formación adicional en contabilidad: (0,0025 ptos por cada hora en formación en contabilidad hasta un máximo de 0,25 pto).
  - b) Disponer de formación adicional en Impuestos: (0,0025 ptos por cada hora en formación en Impuestos hasta un máximo de 0,25 pto).
  - c) Disponer de formación adicional en ofimática: (0,0025 pto por cada hora en formación en Impuestos hasta un máximo de 0,25 pto).
  - d) Disponer de la formación en prevención de riesgos laborales: 0,0025 pto por cada hora en formación en prevención de riesgos laborales. (hasta un máximo de 0,25 pto.)

## 7.- Fase de celebración de pruebas

La empresa externa HRCS se pondrá en contacto con los candidatos admitidos, mediante llamada telefónica, correo electrónico o publicación en la página web. Serán citados en fecha y hora mediante correo electrónico y publicación en la página web, procediendo al paso de las pruebas selectivas.

Los aspirantes deberán superar y ser valorados con respecto a unas competencias específicas determinadas (de acuerdo al perfil del puesto) a través de la realización de pruebas psicotécnicas y pruebas técnicas.

Los/as aspirantes accederán a los lugares de realización de las pruebas previa acreditación de su identidad mediante la exhibición del DNI, pudiendo el comité de selección en cualquier momento del procedimiento selectivo requerir dicha acreditación, y en ningún caso podrán acceder con dispositivos electrónicos –relojes inteligentes, gafas, receptores de audio, teléfonos móviles, etc.

### Pruebas psicotécnicas

Se valorará a cada aspirante según baremo previamente establecido para cada competencia, estableciéndose una puntuación mínima exigida de 2,5 sobre una escala de 5 para cada una de ellas, no pudiéndose compensar la puntuación superior obtenida en una de ellas para la superación de otra cualquiera. Quedarán excluidos del proceso de selección aquellos aspirantes que no igualen o superen la puntuación mínima exigida para todas y cada una de las competencias valoradas.

### Prueba técnica

Se realizará una prueba escrita a los aspirantes sobre el temario reflejado en el Anexo I, estableciéndose una puntuación mínima exigida de 5 sobre una escala de 10. Quedarán excluidos del proceso de selección aquellos aspirantes que no igualen o superen la puntuación mínima exigida.

### Valoración de esta fase:

La puntuación total de las pruebas selectivas la compondrán:

- Pruebas psicotécnicas: La suma de todas las competencias requeridas (siempre que hayan sido superadas todas individualmente), y ponderado al valor de las pruebas psicotécnicas en el total del proceso selectivo. **(1ptos)**

$$Puntosi = \left[ \frac{\sum \text{puntosobtenidoscompetencias}}{\sum \text{puntos max i mosdecompetencias}} \right] * 1$$

- Prueba técnica: Valor de la prueba escrita (siempre que haya sido superada la puntuación mínima exigida), y ponderada al valor de la prueba técnica en el total del proceso selectivo. (4ptos)

$$Puntosi = \left[ \frac{\sum \text{puntosobtenidos}}{\sum \text{puntos max i mosdeprueba}} \right] * 4$$

## 8.- Fase de celebración de entrevista a los candidatos que han superado la fase de la prueba técnica

La empresa externa HRCS se pondrá en contacto con los candidatos que han superado la fase del concurso y la fase de celebración de pruebas técnicas, mediante llamada telefónica, correo electrónico o publicación en página web. Serán citados en fecha y hora, mediante correo electrónico o publicación en página web, procediendo individualmente al paso de la entrevista.

La entrevista personal realizada por el Jefe de explotación de REMESA, EL Jefe de sección técnica EDAR, El Jefe de Administración de REMESA y Jefe de Calidad Prevención y Medio Ambiente a los candidatos que han superado las fases de concurso y pruebas técnicas, sobre los siguientes:

- Contrastar los conocimientos relacionados con operación de plantas
- Contrastar la vida laboral
- Explicarles las funciones y tipo de empresa REMESA

### Valoración de esta fase:

El Jefe de explotación de REMESA, EL Jefe de sección técnica EDAR, El Jefe de Administración de REMESA y Jefe de Calidad Prevención y Medio Ambiente puntuarán a los candidatos sobre un total de **0,5 puntos**.

## 9.- Resultados

La puntuación total del proceso selectivo se realizará mediante la suma de los puntos obtenidos en cada una de las fases del mismo y que previamente han sido superada la prueba técnica.

En caso de empate en la puntuación obtenida, se atenderá a los siguientes criterios:

La puntuación total del proceso selectivo se realizará mediante la suma de los puntos obtenidos en cada una de las fases del mismo y que previamente han sido superadas.

En caso de empate en la puntuación obtenida, se atenderá a los siguientes criterios:

Primero: Primará el mayor resultado obtenido en la puntuación total de la fase de prueba psicotécnica.

Segundo: Si persiste el empate, primará el mayor resultado obtenido en la fase de prueba técnica.

Tercero: Si persiste el empate, primará el mayor resultado obtenido en la fase de valoración de concurso (méritos).

Cuarto: Si persiste el empate, primará el mayor resultado obtenido en la fase de valoración de entrevista.

Quinto: Si persiste el empate, a los candidatos empatados se realizará prueba técnica de desempate.

### **Composición de la Bolsa**

Quedará constituida la bolsa con los candidatos que superen la prueba técnica y su orden será de mayor a menor puntuación obtenida en el proceso selectivo que comprende todas las fases (concurso, pruebas, entrevista)

### **10.- Comité de selección**

Para esta convocatoria estará formada por:

- Jefe de explotación de REMESA
- Jefe de sección técnica EDAR
- Jefe de administración de REMESA
- Jefe de Calidad, Prevención y Medio Ambiente
- HRCS

Durante el proceso de selección la empresa contará con la participación del Delegado de Personal.

### **11.-Retribución**

- Retribución bruta anual: **35.000 €/año aproximado** (según convenio)

### **12.-Jornada**

- Jornada de mañana (según convenio) lunes a viernes.



### **13.-Requisitos y Documentación previa a formalización del contrato**

Con carácter previo a la formalización del contrato, se le requerirá la aportación de todos los documentos originales que se consideren exigibles. Así mismo se le aportarán los siguientes documentos:

- Organización de la empresa
- Convenio Colectivo
- Tabla salarial
- Catálogo de puesto de trabajo
- Procedimientos de operación
- Evaluación de riesgos laborales
- Formación

REMESA se reserva el derecho a realizar las gestiones que considere oportunas para comprobar la veracidad y autenticidad de la documentación justificativa de requisitos, así como de cualquier otra, aportada por el aspirante seleccionado, con carácter previo a la formalización del contrato.

Cualquier falsedad, anomalía, o irregularidad detectada en cualquiera de los datos o documentos aportados, la falta de presentación en plazo de los documentos requeridos y la falta de cumplimiento de alguno de los requisitos establecidos en las bases de esta convocatoria, constituyen motivo suficiente y causa justificada para la pérdida de cualquier derecho derivado de esta convocatoria, entre otros, para la exclusión automática y definitiva del proceso selectivo,

Antes de la formalización de cada contrato, el candidato deberá cumplir todos los requisitos establecidos en la legislación vigente para poder desarrollar las funciones inherentes a la ocupación a la que opta.

Con posterioridad a la contratación deberá someterse a un reconocimiento médico, debiendo superar el mismo resultando "Apto" para la ocupación para la cual han sido contratados. En caso de no obtener dicho resultado, se procederá a la extinción del contrato.

### **14.- Protección de datos personales**

Los documentos personales de las personas candidatas recabados por REMESA en este proceso de selección serán tratados de conformidad con lo establecido en la normativa vigente relativa a Protección de Datos de Carácter Personal.

Los datos facilitados de los participantes facultan a REMESA a utilizar los mismos para los fines propios del proceso selección, entre los que se encuentra la realización de llamadas telefónicas y mensajes a correo electrónico y ordinario.

## **15.- Criterios de la bolsa para la renuncia a la contratación temporal**

Se establece un sistema de penalización por la renuncia a la contratación temporal de aquellos candidatos que estén en la bolsa.

Dicha penalización consistirá en que, cuando se produzcan los requisitos que se indicarán en el apartado siguiente, dichas personas pasarán a ocupar el último lugar de la bolsa.

Se permite que las personas seleccionadas e incluidas en bolsa puedan renunciar a un ofrecimiento de un contrato temporal de una previsible larga duración (la cual se limita a sustitución por excedencias por un plazo superior a un año, o sustitución de trabajadores en situación de incapacidad permanente total o absoluta revisable, durante el tiempo que dure dicha revisión) o a dos ofrecimientos de contratos temporales de corta duración.

# **Anexo I. Temario**

## **TEMARIO PARA PRUEBA TÉCNICA**

### CONCEPTOS PRACTICOS SOBRE CONTABILIDAD

- Contabilidad.
- Estructura económica y estructura financiera: Las masas patrimoniales: Activo, Pasivo y Neto.
- La cuenta de resultados.
- El libro diario, el libro mayor y el balance de sumas y saldos.
- Determinación del resultado contable.
- Los gastos y los ingresos.

### CONCEPTOS PRACTICOS SOBRE INFORMATICA

- Información básica: Conceptos fundamentales sobre el hardware y el software. Sistemas de almacenamiento de datos. Sistemas operativos. Nociones básicas de seguridad informática.
- Procesadores de textos: Microsoft Word. Principales funciones y utilidades. Creación y estructuración del documento. Gestión e impresión de documentos. Composición del documento e integración de distintos elementos.
- Hojas de cálculo: Microsoft Excel. Principales funciones y utilidades El entorno de trabajo. Introducción y edición de datos. Formatos. Configuración e impresión de la hoja de cálculo. Formulas y funciones. Gráficos. Gestión de datos.
- Correo electrónico: Conceptos fundamentales y funcionamiento. Microsoft Outlook. El entorno de trabajo. Enviar, recibir, responder y reenviar mensajes. Creación de mensajes. Reglas de mensaje. Libreta de direcciones.
- La Red Internet: Conceptos elementales sobre protocolos y servicios en Internet. Internet Explorer: navegación, favoritos, historial, búsqueda. Los menús de Internet Explorer y sus funciones. Publicación de contenidos con WordPress.

### CONCEPTOS PRACTICOS SOBRE LA GESTIÓN DE NOMINAS

- Concepto de nómina. Estructura de la nómina. La cotización y otros aspectos importantes.

### CONCEPTOS PRACTICOS SOBRE LA CONTRATACION PUBLICA APLICADA A LAS SOCIEDADES DE CAPITAL PUBLICO

- Legislación aplicable. Ley de Contratos del Sector Público.
- Preparación de contratos para la Administración Pública: tramitación del expediente. Tramitación abreviada del expediente de contratación. Preparación de contratos para la Administración Pública: tramitación de los pliegos.
- Adjudicaciones del contrato. Disposiciones directivas. Publicidad. Licitación. Selección del adjudicatario.

## Anexo II. Catálogo de puesto de trabajo

**PUESTO DE TRABAJO: Jefe de grupo administración (Subgrupo profesional técnico medio, grupo 4 convenio del sector)**

### **1) RELACIONES DE DEPENDENCIA**

- a) **Subordinación:** El titular de este puesto de trabajo depende directamente del Jefe de administración.
- b) **Supraordenación:** En circunstancias normales, el titular de este puesto no tiene personal a su cargo.

### **2) FUNCIONES.**

Se debe entender que las funciones recogidas son con carácter enunciativo y no limitativo entendiéndose la no limitación en las funciones similares a las enunciadas o acordes al puesto de trabajo.

Tiene asignadas funciones, tareas y cometidos relativos a la administración, organización, gestión económica y del personal para cuya realización se requiere un cierto grado de cualificación, experiencia y aptitudes adquiridas mediante título universitario (grado, máster o doctorado).

Trabaja a las órdenes de la Dirección y desarrolla las funciones y trabajos propios acordes a su titulación y/o capacitación según los datos y condiciones técnicas exigidas de acuerdo a la naturaleza de cada trabajo. Funciones con o sin responsabilidad de mando con un alto grado de autonomía e iniciativa que suponen tareas complejas con un importante contenido de actividad intelectual o de interrelación humana tareas propias de administración y secretaría, tramitación de facturas, registro de operaciones, tramitación y seguimiento de pedidos, control de administrativo de la explotación y mantenimiento, archivo de documentos, redacción de cartas e informes, coordinación de la información a suministrar a las asesorías externas, etc.

### **3) RESPONSABILIDADES.**

El titular de este puesto de trabajo se responsabiliza de cumplir sus funciones de la mejor forma posible, con especial atención a la confidencialidad de la información manipulada.

Debe ser responsable de sí mismo en cuanto a adoptar y usar las medidas de seguridad acordes con el trabajo a realizar, tal y como haya sido informado por el equipo de prevención y sus jefes directos.

Es responsable de ejecutar las instrucciones recibidas por el jefe de administración. Es responsable así mismo de realizar las tareas encomendadas correctamente.

Deberá comunicar al jefe de administración todas las anomalías detectadas.

Debe ser responsable de sí mismo en cuanto a adoptar y usar las medidas de seguridad acordes con el trabajo a realizar, tal y como haya sido informado por el equipo de prevención y sus jefes directos.

#### **4) ATRIBUCIONES.**

En ausencia del jefe de administración, es el máximo responsable de la administración. Podrán solicitar ayuda de personal, previa comunicación al jefe de administración.

Aunque no dispone de personal subordinado, el Auxiliar administrativo podrá solicitar todos aquellos medios que considere necesarios para la realización de su labor.

#### **5) TITULACIONES.**

GRADO DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, ECONÓMICAS (MECES: 2) (Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior (MECES))

## **Anexo III. Baremo**

Baremo de selección previsto:

### **fase de concurso**

#### **Valoración de esta fase:**

- Experiencia laboral similar (hasta 5 años): **3 ptos.**
    - c) Jefe de grupo administración (grupo de cotización 1,2 y 3): 0,05 ptos./mes (hasta 60 meses)
    - d) Otros puestos de trabajo (grupo de cotización 5 y 7): 0,025 ptos/mes (hasta 60 meses)
- No se computarán entre ambos apartados más de 60 meses.
- Formación superior a la exigida, (MECES: 3(máster): **0,5 pto.**
  - Formación adicional en: **1 pto.**
    - e) Disponer de formación adicional en contabilidad: (0,0025 ptos por cada hora en formación en contabilidad hasta un máximo de 0,25 pto).
    - f) Disponer de formación adicional en Impuestos: (0,0025 ptos por cada hora en formación en Impuestos hasta un máximo de 0,25 pto).
    - g) Disponer de formación adicional en ofimática: (0,0025 pto por cada hora en formación en Impuestos hasta un máximo de 0,25 pto).
    - h) Disponer de la formación en prevención de riesgos laborales: 0,0025 pto por cada hora en formación en prevención de riesgos laborales. (hasta un máximo de 0,25 pto.)

### **Fase de celebración de pruebas**

#### **Pruebas psicotécnicas**

Se valorará a cada aspirante según baremo previamente establecido para cada competencia, estableciéndose una puntuación mínima exigida de 3 sobre una escala de 5 para cada una de ellas, no pudiéndose compensar la puntuación superior obtenida en una de ellas para la superación de otra cualquiera. Quedarán excluidos del proceso de selección aquellos aspirantes que no iguallen o superen la puntuación mínima exigida para todas y cada una de las competencias valoradas.

## **Prueba técnica**

Se realizará una prueba escrita a los aspirantes sobre el temario reflejado en el Anexo I, estableciéndose una puntuación mínima exigida de 5 sobre una escala de 10. Quedarán excluidos del proceso de selección aquellos aspirantes que no igualen o superen la puntuación mínima exigida.

### **Valoración de esta fase:**

La puntuación total de las pruebas selectivas la compondrán:

- Pruebas psicotécnicas: La suma de todas las competencias requeridas (siempre que hayan sido superadas todas individualmente), y ponderado al valor de las pruebas psicotécnicas en el total del proceso selectivo. **(1ptos)**

$$Puntosi = \left[ \frac{\sum \text{puntosobtenidoscompetencias}}{\sum \text{puntos max i mosdecompetencias}} \right] * 1$$

- Prueba técnica: Valor de la prueba escrita (siempre que haya sido superada la puntuación mínima exigida), y ponderada al valor de la prueba técnica en el total del proceso selectivo. **(4ptos)**

$$Puntosi = \left[ \frac{\sum \text{puntosobtenidos}}{\sum \text{puntos max i mosdeprueba}} \right] * 4$$

## **Fase de celebración de entrevista a los candidatos que han superado la fase de la prueba técnica**

La empresa externa HRCS se pondrá en contacto con los candidatos que han superado la fase del concurso y la fase de celebración de pruebas técnicas, mediante llamada telefónica, correo electrónico o publicación en página web. Serán citados en fecha y hora, mediante correo electrónico o publicación en página web, procediendo individualmente al paso de la entrevista.

La entrevista personal realizada por el Jefe de explotación de REMESA, EL Jefe de sección técnica EDAR, El Jefe de Administración de REMESA y Jefe de Calidad Prevención y Medio Ambiente a los candidatos que han superado las fases de concurso y pruebas técnicas, sobre los siguientes:

- Contrastar los conocimientos relacionados con operación de plantas
- Contrastar la vida laboral
- Explicarles las funciones y tipo de empresa REMESA

#### **Valoración de esta fase:**

El Jefe de explotación de REMESA, EL Jefe de sección técnica EDAR, El Jefe de Administración de REMESA y Jefe de Calidad Prevención y Medio Ambiente puntuarán a los candidatos sobre un total de **0,5 puntos**.

#### **Resultados**

La puntuación total del proceso selectivo se realizará mediante la suma de los puntos obtenidos en cada una de las fases del mismo y que previamente han sido superada la prueba técnica.

En caso de empate en la puntuación obtenida, se atenderá a los siguientes criterios:

La puntuación total del proceso selectivo se realizará mediante la suma de los puntos obtenidos en cada una de las fases del mismo y que previamente han sido superadas.

En caso de empate en la puntuación obtenida, se atenderá a los siguientes criterios:

Primero: Primará el mayor resultado obtenido en la puntuación total de la fase de prueba psicotécnica.

Segundo: Si persiste el empate, primará el mayor resultado obtenido en la fase de prueba técnica.

Tercero: Si persiste el empate, primará el mayor resultado obtenido en la fase de valoración de concurso (méritos).

#### **Composición de la Bolsa**

Quedará constituida la bolsa con los candidatos que superen la prueba técnica y su orden será de mayor a menor puntuación obtenida en el proceso selectivo que comprende todas las fases (concurso, pruebas, entrevista).



## Anexo IV

### INSTRUCCIONES PARA LA PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN A LA CONVOCATORIA DE EMPLEO INDEFINIDO DE JEFE DE GRUPO DE ADMINISTRACION REMESA

POR FAVOR, lea con detenimiento las bases que regulan cada convocatoria, es el documento clave donde se describe todo el procedimiento.

VIAS DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

#### 1. POR CORREO ELECTRÓNICO

- La presentación vía e-mail se realizará enviado toda la documentación a la cuenta de correo electrónico definida en las bases de la convocatoria en base a las siguientes directrices:
  - o Los archivos deberán presentarse en **formato PDF** permitiendo una visualización clara de los documentos que contengan.
  - o Cuando se remita la documentación recibirá un mail automático confirmando la recepción del mismo, al cual no deberá de contestar. La cuenta de correo **es una vía de presentación no un canal de comunicación de información sobre la convocatoria**.
  - o Se deberán de presentar 3 carpetas o archivos que responda a los siguientes nombres y que deberán de contener la información que se detalla a continuación:
    - Carpeta/archivo **01\_“Requisitos Generales de Acceso”** deberá contener: Solicitud, DNI, Carnet de conducir requerido, Titulación Oficial Requerida y Vida Laboral
    - Carpeta/archivo **02\_“Formación Complementaria”** deberá contener: Copia de Diplomas y Certificados formativos relacionados con las áreas temáticas descritas en las bases, será necesario que se pueda identificar de forma clara número de horas de formación y contenidos del curso (temario)
    - Carpeta/archivo **03\_“Experiencia Profesional”** deberá contener: los contratos y certificados de empresas donde se constante puestos y/o funciones llevadas a cabo.

#### 2. POR CORREO ORDINARIO O MENSAJERIA

- Presentación de la solicitud remitiendo documentación al correo postal establecido en la Bases de la Convocatoria, en el sobre o documentación deberá de reflejarse de formar clara la fecha de envío a fin determinar el cumplimiento de los plazos establecidos. La documentación deberá de responder al mismo orden establecido para el apartado por correo electrónico.

## Anexo V.- Modelo de Solicitud

### DATOS PERSONALES

Nombre y Apellidos			
DNI/NIE		Correo electrónico	
Domicilio			
Localidad		Provincia	
Código Postal		Teléfonos	

**SOLICITA ser admitido en el Procedimiento de Selección de jefe de grupo de administración y bolsa, aceptando todas sus bases y condiciones, para lo cual acompaña copia de la siguiente documentación:**

- D.N.I. vigente o equivalente
- Carnet de conducir clase B
- Titulación oficial requerida para acceso al puesto
- Certificados de Formación y conocimientos relacionados
- Vida Laboral, Contratos y/o Certificados de empresas
- Curriculum Vitae

### Y DECLARA:

**Primero:** Que las copias entregadas se corresponden con los documentos originales, teniendo conocimiento de que podrá requerírseme la presentación de los documentos y que los datos consignados son correctos y ciertos siendo rechaza la candidatura en caso de no acreditarlo.

**Segundo:** Que no estoy incluido/a en ningún tipo de las exclusiones descritas en el apartado 4 de las bases de la presente convocatoria.

**Melilla,....., de .....de 2023**

**Fdo.** \_\_\_\_\_

De conformidad con lo dispuesto en la normativa específica de Protección de Datos de Carácter Personal, le comunicamos que los datos personales incluido en esta comunicación podrán ser incluidos en un fichero de la compañía.

En cualquier momento, usted podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición en relación a los citados datos dirigiendo su solicitud por escrito a HRCS S.L. a la dirección de correo electrónico info@hrcs.es